

## POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

GRUPO ARQUITECTÓNICO es una empresa orientada a proveer soluciones innovadoras y sostenibles a las necesidades arquitectónicas de construcción e ingeniería, cumpliendo con las normas más altas de calidad y ética para poder satisfacer todas las necesidades de nuestros clientes. Para ello, emplea un enfoque multidisciplinario, eficiente y de calidad.

Por ello, conscientes de nuestra misión, nos comprometemos a:

- a. Adherirnos y articularnos al plan de gestión integral de nuestros clientes, entendiendo sus necesidades únicas, comprendiendo y estableciendo sus metas y objetivos desde un inicio.
- b. Desarrollar una responsabilidad social corporativa para todas nuestras partes interesadas promoviendo el diálogo y la comunicación, como también buscando el mejoramiento del bienestar de la sociedad y su desarrollo.
- c. Promover la participación y formación continua de nuestros colaboradores para la mejora del desempeño de la gestión de la calidad, protección ambiental, y seguridad y salud en el trabajo.
- d. Investigar adecuadamente todos los incidentes y no conformidades y aplicar las medidas preventivas y correctivas pertinentes ante su ocurrencia potencial o real, para evitar cualquier riesgo intolerable para la gestión integral de las actividades de la empresa.
- e. Cumplir con la normativa legal aplicable de Seguridad y Salud en el Trabajo, requerimientos y otros compromisos adquiridos.
- f. Identificar y evaluar los riesgos potenciales existentes para la seguridad y salud de nuestros trabajadores durante el desarrollo de su trabajo, así como los aspectos e impactos ambientales que pudieran existir por el desarrollo de nuestras actividades.
- g. Establecer objetivos de mejora y metas para nuestra gestión integral de forma sistemática, evaluar su desempeño en todas nuestras áreas y aplicar las acciones necesarias para alcanzar las metas propuestas.
- h. Mejorar continuamente la conveniencia, adecuación y eficacia de nuestro sistema de gestión, considerando los resultados del análisis y la evaluación, y las salidas de la revisión por la dirección, para determinar si hay necesidades u oportunidades que considerar como parte de la mejora continua.
- i. Fomentar y garantizar las condiciones de seguridad, salud e integridad física, mental y social de los trabajadores durante el desarrollo de las labores en el centro de trabajo y en todos aquellos lugares a los que se le comisione en misión de servicio, siendo uno de sus objetivos principales evitar riesgos y accidentes de trabajo, así como enfermedades ocupacionales.
- j. Realizar esfuerzos estratégicos para maximizar nuestra eficiencia energética y en el uso de recursos, reducir el uso de energía, consumo de agua y generación de residuos.

Independientemente del puesto o ubicación geográfica, todos nuestros profesionales, especialistas y colaboradores son responsables de su propia seguridad y de contribuir a la seguridad, salud y desempeño ambiental individual y colectivo.

**Gerente General**